FLASH
LEADERSHIP
#09
6 SIGNES QUE VOUS ÊTES UN MEILLEUR MANAGER QUE VOUS NE LE PENSEZ

Parce que les meilleurs managers doutent. Et c'est justement ce qui les rend meilleurs.

Si vous vous demandez si vous êtes un bon manager, c'est déjà la preuve que vous en êtes un. Les mauvais ne se posent jamais la question.

VOUS ÉCOUTEZ PLUS QUE VOUS NE PARLEZ

Vous privilégiez la compréhension plutôt que le temps de parole.

Les grands managers écoutent d'abord, parlent ensuite. Pas parce qu'ils n'ont rien à dire. Mais parce qu'ils savent que la meilleure décision vient de la meilleure compréhension.

Si votre réflexe en réunion est de poser des questions avant de donner votre avis, vous êtes sur la bonne voie.

« Un leader qui écoute donne à son équipe le sentiment d'exister. Et une équipe qui se sent écoutée donne le meilleur d'elle-même. »

VOUS VOUS SOUCIEZ DE L'IMPACT DE VOS DÉCISIONS SUR LES AUTRES

L'empathie semble s'être perdue en chemin dans le monde du leadership. Pourtant, se soucier de l'impact de ses décisions sur les autres n'est pas une faiblesse. C'est une intelligence.

Veillez simplement à ce que cette empathie ne vous empêche pas d'avancer.

Les meilleures décisions prennent en compte l'humain sans sacrifier la performance. C'est cet équilibre qui fait la différence.

« L'empathie n'est pas un frein. C'est un accélérateur de confiance. »

VOUS FAITES LES CHOSES DIFFICILES

Aborder une mauvaise performance. Poser des limites. Prendre une décision impopulaire. Avoir la conversation que tout le monde évite.

Faire ce qui est difficile est un signe de courage. Et le courage, c'est le vrai leadership.

Si vous avez une boule au ventre avant certaines conversations mais que vous les avez quand même, vous êtes exactement là où vous devez être.

« Le confort est l'ennemi du leadership. Si tout est facile, c'est que vous évitez quelque chose. »

VOUS ACCEPTEZ DE NE PAS TOUJOURS AVOIR RAISON

Vous êtes ouvert à l'idée de vous tromper, parce que ce qui compte le plus pour vous, c'est que l'équipe trouve la bonne solution ensemble — pas d'avoir raison seul.

Les managers qui ont besoin d'avoir toujours raison tuent l'initiative, la créativité et la confiance de leur équipe.

Ceux qui disent « j'avais tort, ta solution est meilleure » construisent des équipes qui osent.

« Avoir raison seul, c'est gagner un débat. Trouver la bonne solution ensemble, c'est gagner la guerre. »

VOUS DONNEZ DU CRÉDIT À VOTRE ÉQUIPE AVANT DE VOUS EN ATTRIBUER

Quand ça marche, vous dites « on a réussi ». Quand ça échoue, vous dites « j'aurais dû ».

Ce réflexe n'est pas de la modestie. C'est la marque d'un leader qui construit de la loyauté.

Les équipes se souviennent de qui les a mises en lumière. Et elles se souviennent encore plus de qui s'est attribué leur travail.

« Le vrai leadership, c'est rendre les autres visibles. Pas se rendre visible à travers eux. »

VOUS VOUS REMETTEZ EN QUESTION RÉGULIÈREMENT

Vous vous demandez souvent : « Est-ce que je fais bien ? Est-ce que mon équipe progresse grâce à moi ou malgré moi ? »

Le simple fait de vous poser cette question prouve que vous êtes sur le bon chemin.

Les managers dangereux sont ceux qui ne doutent jamais. Ceux qui pensent tout maîtriser. Ceux qui ne se remettent jamais en question.

« La remise en question n'est pas un signe d'insécurité. C'est un signe de maturité. »

ET VOUS, QU'AJOUTERIEZ-VOUS ?

Quel est selon vous un signe d'un grand manager ? Partagez en commentaire.

🎓 ATELIER EN LIGNE GRATUIT CE MOIS-CI

Les 5 Piliers du Courage Managérial

Le framework en 5 étapes dont vous avez besoin pour devenir un leader respecté au travail.

✓ Les 5 piliers du courage managérial
✓ Comment prendre les décisions difficiles sans perdre votre équipe
✓ Le guide pour avoir les conversations que tout le monde évite

👉 Commentez « WORKSHOP » et je vous envoie le lien pour réserver

Les meilleurs managers ne sont pas ceux qui ne doutent jamais. Ce sont ceux qui doutent et avancent quand même.

ÉCOSYSTÈME : Ce Flash Leadership fait écho au Courage Managérial (5 piliers), au Flash #01 (manager que tout le monde veut suivre), au Flash #06 (dé-influencer), au Flash #08 (ce qui est normal), au Pouvoir de la Reconnaissance et au Leader vs Chef.