FLASH
LEADERSHIP
#05

4 HOOKS AU CHOIX POUR LE CARROUSEL

HOOK 1 : ***« Les mauvaises habitudes de manager que je laisse derrière moi en 2025 »***
HOOK 2 : ***« Mes mauvaises habitudes qui m'ont fait perdre le plus de temps en tant que manager »***
HOOK 3 : ***« Mes mauvaises habitudes de manager qui m'ont surchargé mentalement »***
HOOK 4 : ***« 12 habitudes de manager que j'ai arrêtées — et tout a changé »***

Les erreurs que j'ai analysées, acceptées et décidé de changer. Volez ma liste.

Reconnaître ses mauvaises habitudes, c'est déjà le premier pas. Les changer, c'est ce qui fait la différence.

SLIDE 2 — PRIORITÉS & COMMUNICATION

❌ Dire oui à tout, puis avoir le sentiment d'être perdu face à la charge de travail
❌ Laisser l'urgence des autres dicter mes priorités
❌ Éviter les conversations difficiles — elles ne font que devenir de plus gros problèmes
❌ Attendre le bon moment pour donner un feedback — le bon moment n'existe pas

« Si tout est prioritaire, rien ne l'est. Et si vous ne dites rien, le problème parle à votre place. »

SLIDE 3 — CONTRÔLE & DÉLÉGATION

❌ Prendre des tâches en main parce que « c'est plus rapide si je le fais moi-même »
❌ Sur-expliquer ses décisions au lieu de les assumer
❌ Dire oui à chaque invitation de réunion
❌ Vouloir que tout soit fait exactement à ma façon

« Contrôler n'est pas manager. C'est empêcher les autres de grandir. »

SLIDE 4 — ÉNERGIE & LIMITES

❌ Laisser une personne difficile drainer l'énergie de toute l'équipe
❌ Être disponible 24h/24 7j/7
❌ Faire la réflexion à la place de son équipe au lieu de les accompagner dedans
❌ Ne pas bloquer de temps pour réfléchir et travailler sur les systèmes

« Votre épuisement n'est pas un signe de dévouement. C'est un signe que quelque chose doit changer. »

SLIDE 5 — EXIGENCE MAL PLACÉE

❌ Vouloir que tout soit parfait
❌ Vouloir que tout soit fait ultra rapidement

« Le perfectionnisme est l'ennemi du progrès. Et l'urgence permanente est l'ennemi de la qualité. »

📋 **MA CHECKLIST AUTO-ÉVALUATION ANNUELLE DU MANAGER**
C'est gratuit. Évaluez votre année de management et identifiez vos axes de progression.
👉 **Commentez « CHECKLIST » et je vous l'envoie en DM**

Reconnaître ses mauvaises habitudes, c'est déjà le premier pas. Les changer, c'est ce qui fait la différence.

ÉCOSYSTÈME : Ce Flash Leadership fait écho aux 5 Erreurs du Manager, au Collaborateur Toxique (habitude 4.1), au Flash #03 Anti-Micromanager (habitudes 3.1 et 3.4), au Filtre Décisionnel Réunion (habitude 3.3), au Courage Managérial et au module Comment Déléguer.