FLASH
LEADERSHIP
#01
LE MANAGER QUE TOUT LE MONDE VEUT SUIVRE

4 habitudes qui font qu'on vous respecte ET qu'on vous apprécie.

Être respecté sans être craint. Être apprécié sans être complaisant. C'est ça, le vrai leadership.

Il y a une question que se pose chaque manager : comment être apprécié par mes équipes sans perdre mon autorité ? La réponse tient en 4 habitudes simples. Pas de théories. Des réflexes du quotidien qui font que vos équipes vous choisissent comme leader même si elles avaient le choix.

FLASH 1 — NE TOUCHEZ JAMAIS AUX RUMEURS

Le manager que tout le monde veut suivre…

N'alimente jamais les rumeurs. N'écoute pas les ragots. Communique avec les personnes directement. Vous pensez qu'écouter les bruits de couloir vous rend accessible ? C'est l'inverse. Vous vous auto-sabotez et vous tuez votre autorité. Le leader que tout le monde veut suivre ne parle pas dans le dos. Il parle en face.

« Les ragots montent. Le leadership descend. Ne mélangez pas les deux. »

FLASH 2 — ARRÊTEZ DE VOULOIR ÊTRE POPULAIRE

Le manager que tout le monde veut suivre…

Ne cherche pas à être populaire à tout prix. Ne cherche pas à être le pote de tout le monde et à être bien vu de tous. Répondez présent constamment par vos valeurs, communiquez clairement et ayez le soutien de vos équipes. Le respect ne vient pas du fait qu'on vous aime. Il vient du fait qu'on peut compter sur vous.

« Le respect dure. La popularité s'évapore. »

FLASH 3 — SOYEZ HUMAIN

Le manager que tout le monde veut suivre…

Est confortable avec l'idée de ne pas être toujours parfait. Admet de ne pas avoir réponse à tout. Et prend la responsabilité quand les équipes échouent. Un leader qui dit « je ne sais pas » inspire plus de confiance qu'un chef qui prétend tout savoir. Votre équipe ne vous demande pas d'être infaillible. Elle vous demande d'être vrai.

« C'est l'humanité qui inspire la confiance, pas le costume. »

FLASH 4 — NE LAISSEZ RIEN TRAÎNER

Le manager que tout le monde veut suivre…

Ne laisse jamais les situations toxiques durer. Dit régulièrement : « Parlons-en maintenant avant que ça ne prenne des proportions démesurées. » Chaque jour qui passe sans traiter un problème le rend deux fois plus difficile à résoudre. Le leader que tout le monde veut suivre ne fuit pas l'inconfort. Il le transforme en opportunité de clarté.

« Le silence n'est pas de la patience. C'est de la lâcheté déguisée. »

📩 **ENVIE D'ALLER PLUS LOIN ?**

Commentez « NEWSLETTER » et recevez chaque semaine des tips leadership directement dans votre boîte mail.

[LIEN NEWSLETTER À INTÉGRER]

Être respecté sans être craint. Être apprécié sans être complaisant. C'est ça, le vrai leadership.

ÉCOSYSTÈME : Ce Flash Leadership s'intègre dans la rubrique « Flash Leadership » de la formation complète. Il fait écho au Courage Managérial (Pilier 1), aux 5 Erreurs du Manager (erreurs 2 et 5), au Collaborateur Toxique et au Leader vs Chef.