FLASH
LEADERSHIP
#07

3 HOOKS AU CHOIX POUR LE CARROUSEL

HOOK 1 : *« Mes 6 règles pour manager des amis au travail »*
HOOK 2 : *« Amitié et management : la vérité que personne ne vous dit »*
HOOK 3 : *« Oui, on peut manager un ami. Mais pas sans ces règles. »*

C'est possible. Mais en respectant des règles fondamentales et en étant lucide sur la durée.

Manager un ami, c'est possible. Mais ça demande plus de courage, plus de clarté et plus de lucidité qu'avec n'importe quel autre collaborateur.

RÈGLE 1 — SI C'EST GÊNANT, DIS-LE

Nommer le malaise lui enlève une partie de son pouvoir. Parlez à votre ami(e) dès le départ.

« C'est nouveau pour moi aussi, mais je sais qu'on va trouver ce qui fonctionne le mieux pour nous deux ensemble. »

Ne pas en parler ne fait pas disparaître le malaise. Ça le laisse grandir en silence.

« Le non-dit entre amis au travail est un poison lent. Nommez-le avant qu'il ne vous nomme. »

RÈGLE 2 — N'ÉVITE JAMAIS LES PREMIÈRES FOIS QUI FONT PEUR

La première conversation de feedback sera difficile. La première fois que vous poserez une limite aussi.

Mais à la 10ème fois, c'est devenu un réflexe.

Le problème, c'est que vous n'arriverez jamais à la 10ème si vous repoussez les premières.

« Le courage n'est pas l'absence de peur. C'est d'agir malgré elle. »

RÈGLE 3 — PRIVILÉGIE LA PROGRESSION > LA PERFECTION

Vouloir être « le/la boss parfait(e) » vous freinera. Concentrez-vous sur progresser un peu chaque semaine.

Assumez vos erreurs et n'essayez jamais de faire croire que vous avez toutes les réponses.

Votre ami(e) vous connaît. Il/elle sait quand vous jouez un rôle. Soyez vrai, pas parfait.

« L'honnêteté avec un ami-collègue vaut mille fois plus que la posture. »

RÈGLE 4 — RESPECT > SYMPATHIE

Vous ne pouvez pas toujours être apprécié(e). Mais si vous êtes bienveillant(e), juste et constant(e), vous serez toujours respecté(e).

Être apprécié fait du bien. Mais être de confiance change tout.

« Un ami qui vous respecte en tant que leader est un allié. Un ami qui attend du traitement de faveur est un risque. »

RÈGLE 5 — LEADER D'ABORD, AMI ENSUITE

Le jour où vous devenez manager, la dynamique change. Vous ne pouvez plus être « l'un de la bande ». Vous pouvez être amical, mais plus complice comme avant.

Vos blagues deviennent du favoritisme. Vos confidences deviennent de l'information. Vos frustrations partagées deviennent de la dissidence.

Acceptez ce changement au lieu de le combattre. Trouvez un mentor, un pair manager, quelqu'un en dehors de l'équipe pour échanger.

« Vous n'avez pas perdu un ami. Vous avez gagné une responsabilité. À vous de montrer que les deux peuvent coexister. »

RÈGLE 6 — LIMITEZ LA DURÉE DE LA COLLABORATION

C'est la vérité que personne ne dit : même avec les meilleures règles, l'affect reprend toujours le dessus avec le temps.

Au début vous serez pros. Puis les « c'est bon, c'est pas comme si on se connaissait pas » vont arriver. Même si de votre côté vous restez clair, peut-être que du côté de votre ami ce ne sera pas le cas.

Limitez cette collaboration dans la durée. Pas par manque de confiance, mais par lucidité. L'amitié vaut plus que le poste.

« Protégez l'amitié en sachant quand la sortir du cadre professionnel. »

📩 **ENVIE D'ALLER PLUS LOIN ?**

Commentez « NEWSLETTER » et recevez chaque semaine des tips leadership directement dans votre boîte mail.

[LIEN NEWSLETTER À INTÉGRER]

L'amitié au travail est une force. Mais mal gérée, elle devient une faiblesse. Protégez les deux.

ÉCOSYSTÈME : Ce Flash Leadership fait écho au Flash #01 (manager que tout le monde veut suivre), au Flash #06 (dé-influencer), au Courage Managérial, au Guide des Discussions Inconfortables, au module Comment Déléguer et au Leader vs Chef.