FLASH
LEADERSHIP
#06

3 HOOKS AU CHOIX POUR LE CARROUSEL

HOOK 1 : ***« Laisse-moi te dé-influencer (édition manager au travail) »***
HOOK 2 : ***« Ce qu'on ne vous a pas dit avant de devenir manager »***
HOOK 3 : ***« 6 mensonges qu'on m'a racontés quand je suis devenu manager »***

Entre vulnérabilité et opinion assumée. Pour déculpabiliser les managers.

En tant que manager, vous êtes pris en étau entre les exigences de la direction et la responsabilité d'emmener votre équipe. C'est une situation qui s'apprend. Voici la vérité qu'on ne vous a pas dite.

SLIDE 2 — TU N'ES PAS CENSÉ(E) ATTEINDRE TOUS TES OBJECTIFS

Les objectifs sont là pour vous pousser à vous dépasser. Ils indiquent une direction et créent une dynamique vers l'avant.

Le but n'est pas les 100%.

C'est la progression, la régularité, et les comportements de croissance.

« On ne vous demande pas d'être parfait. On vous demande d'avancer. »

SLIDE 3 — RÉPONDRE VITE TE RALENTIT EN RÉALITÉ

Les réponses rapides créent de la dépendance. Vous entraînez votre équipe à attendre votre réponse plutôt que de trouver la leur.

Coupez les notifications. Ralentissez le rythme. Laissez votre équipe réfléchir avant de répondre à leur place.

« Votre réactivité n'est pas un service. C'est une béquille que vous offrez à votre équipe. »

SLIDE 4 — AUCUN MANAGER NE DEVRAIT ÊTRE « APPRÉCIÉ » DE TOUT LE MONDE

Votre équipe n'a pas besoin que vous soyez son préféré. Elle a besoin de savoir que vous serez juste, clair(e) et constant(e), même quand c'est inconfortable.

Être apprécié fait du bien. Mais être de confiance change tout.

« Le respect dure bien plus longtemps que l'approbation. »

SLIDE 5 — ASSISTER À CHAQUE RÉUNION « POUR SUPERVISER », C'EST DU MICROMANAGEMENT

Une présence permanente crée du chaos. Vous brouillez les responsabilités, vous ralentissez les décisions, et vous entraînez les gens à vous regarder avant d'agir.

Fixez le cap, définissez qui décide quoi, puis laissez faire.

« Votre présence n'est pas un gage de qualité. C'est souvent un frein à l'autonomie. »

SLIDE 6 — TU N'AS PAS BESOIN DE TOUT SAVOIR

On vous a fait croire qu'un manager doit avoir réponse à tout. C'est faux. Les meilleurs leaders disent « je ne sais pas, mais on va trouver ensemble ».

Votre crédibilité ne vient pas de vos réponses. Elle vient de votre capacité à poser les bonnes questions.

« Un leader qui prétend tout savoir empêche les autres de penser. »

SLIDE 7 — PROTÉGER TON ÉQUIPE ≠ ABSORBER TOUTE LA PRESSION

Beaucoup de managers pensent que leur rôle est de faire tampon entre la direction et l'équipe. Résultat : ils absorbent tout et s'épuisent en silence.

Protéger votre équipe, c'est filtrer la pression, pas l'absorber. Vous n'êtes pas un bouclier. Vous êtes un filtre.

« S'épuiser en silence n'est pas du courage. C'est du sacrifice inutile. »

📩 **QU'EST-CE QUI D'AUTRE A BESOIN D'ÊTRE DÉ-INFLUENCÉ EN MANAGEMENT ?**

J'envoie des conseils hebdomadaires sur le leadership. Commentez « NEWSLETTER » pour les recevoir.

[LIEN NEWSLETTER À INTÉGRER]

Le management ne s'apprend pas dans les livres. Il s'apprend dans l'inconfort, l'humilité et la répétition.

ÉCOSYSTÈME : Ce Flash Leadership fait écho au Flash #01 (manager que tout le monde veut suivre), au Flash #03 (anti-micromanager), au Courage Managérial, au Filtre Décisionnel Réunion, au Leader vs Chef et aux 5 Erreurs du Manager.