FLASH
LEADERSHIP
#09
6 SEÑALES DE QUE ES MEJOR MANAGER DE LO QUE CREE

Porque los mejores managers dudan. Y es justamente eso lo que les hace mejores.

Si se pregunta si es un buen manager, eso ya es la prueba de que lo es. Los malos nunca se hacen esa pregunta.

ESCUCHA MÁS DE LO QUE HABLA

Prioriza la comprensión antes que el tiempo de palabra.

Los grandes managers escuchan primero, hablan después. No porque no tengan nada que decir. Sino porque saben que la mejor decisión viene de la mejor comprensión.

Si su reflejo en las reuniones es hacer preguntas antes de dar su opinión, va por buen camino.

« Un líder que escucha le da a su equipo el sentimiento de existir. Y un equipo que se siente escuchado da lo mejor de sí mismo. »

SE PREOCUPA POR EL IMPACTO DE SUS DECISIONES EN LOS DEMÁS

La empatía parece haberse perdido en el camino del liderazgo. Sin embargo, preocuparse por el impacto de sus decisiones en los demás no es una debilidad. Es una inteligencia.

Simplemente asegúrese de que esta empatía no le impida avanzar.

Las mejores decisiones tienen en cuenta lo humano sin sacrificar el rendimiento. Es ese equilibrio el que marca la diferencia.

« La empatía no es un freno. Es un acelerador de confianza. »

HACE LAS COSAS DIFÍCILES

Abordar un bajo rendimiento. Poner límites. Tomar una decisión impopular. Tener la conversación que todos evitan.

Hacer lo difícil es una señal de coraje. Y el coraje es el verdadero liderazgo.

Si tiene un nudo en el estómago antes de ciertas conversaciones pero las tiene de todas formas, está exactamente donde debe estar.

« La comodidad es el enemigo del liderazgo. Si todo es fácil, es que está evitando algo. »

ACEPTA NO TENER SIEMPRE LA RAZÓN

Está abierto a la idea de equivocarse, porque lo que más le importa es que el equipo encuentre la buena solución juntos — no tener razón solo.

Los managers que necesitan tener siempre la razón matan la iniciativa, la creatividad y la confianza de su equipo.

Los que dicen « me equivoqué, tu solución es mejor » construyen equipos que se atreven.

« Tener razón solo es ganar un debate. Encontrar la buena solución juntos es ganar la guerra. »

DA CRÉDITO A SU EQUIPO ANTES DE ATRIBUÍRSELO

Cuando funciona, dice « lo hemos logrado ». Cuando fracasa, dice « debería haberlo hecho mejor ».

Este reflejo no es modestia. Es la marca de un líder que construye lealtad.

Los equipos recuerdan quién los puso en valor. Y recuerdan aún más quién se atribuyó su trabajo.

« El verdadero liderazgo es hacer visibles a los demás. No hacerse visible a través de ellos. »

SE CUESTIONA REGULARMENTE

Se pregunta a menudo: « ¿Lo estoy haciendo bien? ¿Mi equipo progresa gracias a mí o a pesar de mí? »

El simple hecho de hacerse esta pregunta demuestra que va por el buen camino.

Los managers peligrosos son los que nunca dudan. Los que creen dominarlo todo. Los que nunca se cuestionan.

« Cuestionarse no es una señal de inseguridad. Es una señal de madurez. »

¿Y USTED, QUÉ AÑADIRÍA?

¿Cuál es según usted una señal de un gran manager? Comparta en los comentarios.

🎓 TALLER EN LÍNEA GRATUITO ESTE MES

Los 5 Pilares del Coraje Directivo

El framework en 5 etapas que necesita para convertirse en un líder muy respetado en el trabajo.

✓ Los 5 pilares del coraje directivo
✓ Cómo tomar decisiones difíciles sin perder a su equipo
✓ La guía para tener las conversaciones que todos evitan

👉 Comente « WORKSHOP » y le envío el enlace para reservar

Los mejores managers no son los que nunca dudan. Son los que dudan y avanzan de todas formas.

ECOSISTEMA: Este Flash Leadership hace eco al Coraje Directivo (5 pilares), al Flash #01 (el manager que todos quieren seguir), al Flash #06 (des-influenciar), al Flash #08 (lo que es normal), al Poder del Reconocimiento y al Líder vs Jefe.