FORMACIÓN
LIDERAZGO
& MANAGEMENT

MANTENER UN NIVEL DE EXIGENCIA ELEVADO
SIENDO UN LÍDER HUMANO

La receta del éxito para un manager.
Aquí le desvelo todas las claves para lograrlo.

Más de 10 años de management
De la gran distribución a la industria. De 10 a 200+ colaboradores. De 15M€ a 100M€ de P&L.

PREÁMBULO — POR QUÉ EXISTE ESTA FORMACIÓN

> ***Ser exigente y ser humano no es una elección. Es un equilibrio. Y es exactamente lo que esta formación le enseña a dominar.***

Fui propulsado desde los 19 años a posiciones donde tuve que gestionar equipos. No porque estuviera preparado. No porque alguien me hubiera formado. Sino porque el terreno no le pregunta si está preparado. Le pone a prueba, y le toca a usted responder.

El coraje directivo es la primera competencia que aprendí. No en un libro. No en una sala de formación. En el terreno, frente a equipos, frente a problemas, frente a mí mismo.

Me llevé muchos golpes. Cometí errores que no volveré a repetir. Tuve conversaciones que debería haber tenido antes. Tomé decisiones que me costaron caro. Pero también y sobre todo aprendí enormemente. Cada error me dio un marco. Cada fracaso me dio un método. Cada situación difícil me dio una convicción más fuerte.

11+	200+	100M€	32
años demanagement	colaboradoresgestionados	de P&Lgestionados	años — y unapasión intacta

En más de 10 años, he gestionado en contextos radicalmente diferentes. Multinacionales con procesos rígidos y una jerarquía pesada. Empresas familiares donde todo se basa en la proximidad y la confianza. Estructuras francesas, internacionales. Pequeños equipos de 10 personas donde cada individuo cuenta triple. Equipos de más de 200 personas donde los sistemas marcan la diferencia entre el caos y el rendimiento.

He gestionado P&L de 15 millones como de 100 millones. He reclutado, formado, despedido, promovido, reencuadrado, acompañado. He atravesado reestructuraciones, crisis, éxitos inesperados y fracasos dolorosos. Y en cada etapa, descubrí nuevos estilos de management, nuevas maneras de hacer funcionar un equipo.

> ***El management es un aprendizaje permanente que no se detendrá nunca a lo largo de su carrera de manager.***

MI MISIÓN

Hoy, a los 32 años, tengo una necesidad profunda de transmitir. No solo métodos. No solo frameworks. Mi pasión por el management, el rendimiento y lo humano en un entorno profesional.

Porque sí, todo eso puede coexistir. Y de manera sana. Se puede ser exigente sin ser tóxico. Se puede ser humano sin ser complaciente. Se puede ser ambicioso sin aplastar a las personas. Es esta convicción la que sostiene cada módulo de esta formación.

Mi misión es ayudar a los managers a desarrollar las competencias necesarias e indispensables para tener éxito en este oficio exigente e intenso. No la versión teórica del management que se enseña en las escuelas. La versión de terreno. La que funciona cuando la presión está ahí, cuando el equipo duda, cuando los resultados no llegan, cuando hay que tomar decisiones que nadie quiere tomar.

ESTA FORMACIÓN ES PARA USTED SI:

- ✓ Es un joven manager que busca un marco sólido para no repetir los errores de los demás
- ✓ Es un manager experimentado que quiere estructurar lo que ya sabe intuitivamente
- ✓ Es una empresa con un middle management numeroso y quiere elevar el nivel colectivo
- ✓ Quiere formar parte del 1% de mejores líderes. Los que combinan exigencia y humanidad.

LO QUE ENCONTRARÁ EN ESTA FORMACIÓN

Esta formación no es un compendio de buenas intenciones. Es un sistema completo, construido módulo a módulo, donde cada pieza encaja con las demás. Cada concepto va acompañado de herramientas concretas, plantillas accionables y frameworks que puede aplicar desde mañana.

✓ Frameworks de liderazgo probados en el terreno durante 11 años
✓ Métodos de comunicación para las conversaciones fáciles como las más difíciles
✓ Sistemas de delegación, seguimiento y responsabilización
✓ Herramientas concretas: checklists, plannings, registros, cuadros de mando
✓ Flash Leadership virales para anclar los reflejos del día a día
✓ Un ecosistema donde cada módulo remite a los demás — porque el management es un todo

MI CONVICCIÓN

Mantener un nivel de exigencia elevado siendo un líder humano es la receta del éxito para un manager.

A menudo me han dicho que 32 años es joven para hablar de management. Quizás. Pero a los 32, tengo más de 10 años de terreno. Empecé a los 19, donde la mayoría empieza a los 30. Lo que otros aprenden en teoría en la universidad, yo lo viví en la urgencia, en la incomodidad, en lo real.

Y es precisamente porque sigo en el fuego que esta formación es diferente. No es una mirada retrospectiva de un jubilado del management. Es el testimonio vivo de un manager que sigue aprendiendo, fracasando, progresando y rindiendo cada día.

El management no es un título. Es una responsabilidad. La responsabilidad de hacer crecer a personas, de proteger un marco, de tomar decisiones difíciles y de construir algo que dure más allá de usted. Es un oficio intenso, exigente, a veces ingrato. Pero también es el oficio más bonito del mundo cuando se hace bien.

En esta formación, le doy todas las claves para lograrlo. El resto, le toca a usted construirlo.

CÓMO UTILIZAR ESTA FORMACIÓN

Cada módulo está diseñado para ser autónomo. Puede empezar por el que responda a su necesidad más urgente. Pero lo ideal es seguir el recorrido completo, porque cada módulo refuerza a los demás.

✓ Lea el módulo. Tome notas.
✓ Use las herramientas proporcionadas (checklists, plantillas, Excel) desde la semana siguiente.
✓ Vuelva al módulo después de 30 días de práctica. Verá las cosas de manera diferente.
✓ Comparta con su equipo los conceptos que más le hablen.
✓ Los Flash Leadership son sus recordatorios diarios. Reléalos regularmente.

A JUGAR: Esta formación es un punto de partida, no una línea de llegada. El mejor momento para empezar a convertirse en un mejor líder es ahora.