FLASH
LEADERSHIP
#05

4 HOOKS A ELEGIR PARA EL CARRUSEL

HOOK 1 : ***« Los malos hábitos de manager que dejo atrás en 2025 »***
HOOK 2 : ***« Mis malos hábitos que me hicieron perder más tiempo como manager »***
HOOK 3 : ***« Mis malos hábitos de manager que me sobrecargaron mentalmente »***
HOOK 4 : ***« 12 hábitos de manager que dejé — y todo cambió »***

Los errores que analicé, acepté y decidí cambiar. Robe mi lista.

Reconocer sus malos hábitos ya es el primer paso. Cambiarlos es lo que marca la diferencia.

SLIDE 2 — PRIORIDADES & COMUNICACIÓN

❌ Decir que sí a todo, y luego sentirse perdido ante la carga de trabajo
❌ Dejar que la urgencia de los demás dicte mis prioridades
❌ Evitar las conversaciones difíciles — solo se convierten en problemas más grandes
❌ Esperar el momento adecuado para dar feedback — el momento adecuado no existe

« Si todo es prioritario, nada lo es. Y si no dice nada, el problema habla en su lugar. »

SLIDE 3 — CONTROL & DELEGACIÓN

❌ Asumir tareas porque «es más rápido si lo hago yo mismo»
❌ Sobre-explicar sus decisiones en lugar de asumirlas
❌ Decir que sí a cada invitación de reunión
❌ Querer que todo se haga exactamente a mi manera

« Controlar no es gestionar. Es impedir que los demás crezcan. »

SLIDE 4 — ENERGÍA & LÍMITES

❌ Dejar que una persona difícil drene la energía de todo el equipo
❌ Estar disponible 24/7
❌ Hacer la reflexión en lugar de su equipo en vez de acompañarles en ella
❌ No bloquear tiempo para reflexionar y trabajar en los sistemas

« Su agotamiento no es una señal de dedicación. Es una señal de que algo debe cambiar. »

SLIDE 5 — EXIGENCIA MAL COLOCADA

❌ Querer que todo sea perfecto
❌ Querer que todo se haga ultra rápidamente

« El perfeccionismo es el enemigo del progreso. Y la urgencia permanente es el enemigo de la calidad. »

📋 **MI CHECKLIST AUTO-EVALUACIÓN ANUAL DEL MANAGER**
Es gratis. Evalúe su año de management e identifique sus ejes de progresión.
👉 **Comente « CHECKLIST » y se la envío por DM**

Reconocer sus malos hábitos ya es el primer paso. Cambiarlos es lo que marca la diferencia.

ECOSISTEMA: Este Flash Leadership hace eco a los 5 Errores del Manager, al Colaborador Tóxico (hábito 4.1), al Flash #03 Anti-Micromanager (hábitos 3.1 y 3.4), al Filtro Decisional de Reunión (hábito 3.3), al Coraje Directivo y al módulo Cómo Delegar.