FLASH
LEADERSHIP
#06

3 HOOKS A ELEGIR PARA EL CARRUSEL

HOOK 1 : *« Déjame des-influenciarte (edición manager en el trabajo) »*
HOOK 2 : *« Lo que no le dijeron antes de ser manager »*
HOOK 3 : *« 6 mentiras que me contaron cuando me convertí en manager »*

Entre vulnerabilidad y opinión asumida. Para desculpabilizar a los managers.

Como manager, está atrapado entre las exigencias de la dirección y la responsabilidad de llevar a su equipo. Es una situación que se aprende. Aquí tiene la verdad que no le dijeron.

SLIDE 2 — NO SE SUPONE QUE ALCANCES TODOS TUS OBJETIVOS

Los objetivos están ahí para empujarle a superarse. Indican una dirección y crean una dinámica hacia adelante.
El objetivo no es el 100%.
Es la progresión, la regularidad y los comportamientos de crecimiento.
« No le piden ser perfecto. Le piden avanzar. »

SLIDE 3 — RESPONDER RÁPIDO TE FRENA EN REALIDAD

Las respuestas rápidas crean dependencia. Entrena a su equipo a esperar su respuesta en lugar de encontrar la suya.
Corte las notificaciones. Baje el ritmo. Deje que su equipo reflexione antes de responder en su lugar.
« Su reactividad no es un servicio. Es una muleta que le ofrece a su equipo. »

SLIDE 4 — NINGÚN MANAGER DEBERÍA SER « APRECIADO » POR TODOS

Su equipo no necesita que sea su favorito. Necesita saber que será justo, claro y constante, incluso cuando es incómodo.
Ser apreciado sienta bien. Pero ser de confianza lo cambia todo.
« El respeto dura mucho más que la aprobación. »

SLIDE 5 — ASISTIR A CADA REUNIÓN « PARA SUPERVISAR » ES MICROMANAGEMENT

Una presencia permanente crea caos. Confunde las responsabilidades, ralentiza las decisiones y entrena a las personas a mirarle antes de actuar.
Fije el rumbo, defina quién decide qué, y luego deje hacer.
« Su presencia no es garantía de calidad. A menudo es un freno a la autonomía. »

SLIDE 6 — NO NECESITAS SABERLO TODO

Le hicieron creer que un manager debe tener respuesta para todo. Es falso. Los mejores líderes dicen «no lo sé, pero lo vamos a encontrar juntos».
Su credibilidad no viene de sus respuestas. Viene de su capacidad de hacer las preguntas correctas.
« Un líder que pretende saberlo todo impide que los demás piensen. »

SLIDE 7 — PROTEGER A TU EQUIPO ≠ ABSORBER TODA LA PRESIÓN

Muchos managers piensan que su rol es hacer de amortiguador entre la dirección y el equipo. Resultado: absorben todo y se agotan en silencio.

Proteger a su equipo es filtrar la presión, no absorberla. No es un escudo. Es un filtro.

« Agotarse en silencio no es coraje. Es sacrificio inútil. »

📩 **¿QUÉ MÁS NECESITA SER DES-INFLUENCIADO EN MANAGEMENT?**

Envío consejos semanales sobre liderazgo. Comente « NEWSLETTER » para recibirlos.

[ENLACE NEWSLETTER A INTEGRAR]

El management no se aprende en los libros. Se aprende en la incomodidad, la humildad y la repetición.

ECOSISTEMA: Este Flash Leadership hace eco al Flash #01 (el manager que todos quieren seguir), al Flash #03 (anti-micromanager), al Coraje Directivo, al Filtro Decisional de Reunión, al Líder vs Jefe y a los 5 Errores del Manager.