FLASH
LEADERSHIP
#02

2 HOOKS A ELEGIR PARA EL CARRUSEL

HOOK 1 : ***« Los hábitos que me valieron mis mayores subidas de salario »***
HOOK 2 : ***« Los hábitos que me permitieron evolucionar más rápido que los demás »***

5 reflejos concretos que marcaron la diferencia en mi carrera.

Estos hábitos impactaron directamente mis resultados, los de mis equipos y mi trayectoria profesional.

No son teorías. Son los hábitos concretos que apliqué durante 11 años de management en gran distribución y en la industria.

1 — NUNCA SEA DISCRETO SOBRE LAS VICTORIAS DE SU EQUIPO

Mantenía a mi responsable informado de todo el trabajo increíble que mi equipo y yo habíamos logrado. Reuniones colectivas, seminarios, puntos con la dirección: cada ocasión era buena para poner en valor nuestros resultados.

« Los tímidos no obtienen nada. Si usted no habla de sus victorias, nadie lo hará en su lugar. »

2 — SEA OBSESIVO CON SU TO-DO LIST

Nada se quedaba pendiente en mi buzón. Nunca dejaba un correo sin respuesta. Nunca dejaba caer a alguien que me solicitaba. Mi To-Do List estaba organizada: 40% del tiempo en lo urgente, 60% en lo importante. Todo lo que podía hacerse en 5 minutos se hacía inmediatamente.

« La disciplina en las pequeñas cosas crea la confianza en las grandes. »

3 — TOME NOTAS EN CADA CONVERSACIÓN DIFÍCIL

Antes, me costaban las conversaciones difíciles. Me impresionaban las personas experimentadas y de fuerte carácter. Una vez empezado, mis emociones tomaban el control y perdía mis medios. Ahora uso un método estructurado que lo cambia todo.

« Las emociones mienten. Las notas nunca mienten. »

👉 Comente « DIFICILES » para recibir el método

4 — FACILITE LA VIDA DE SU MANAGER

Detectaba lo que mi responsable detestaba hacer y le descargaba de esa tarea. Ciertos informes, el desarrollo de ciertos proyectos. Facilitaba el trabajo de todos: el suyo, el mío y el de mis equipos.

« Cuando todos ganan tiempo, todos rinden mejor. »

5 — SEA OBSESIVO CON LOS PROCESOS Y LOS SISTEMAS

Cada vez que sacábamos una enseñanza de un fracaso o encontrábamos una manera de ser más eficaces, lo documentaba. Resultado: no reproducíamos los mismos errores.

« Los sistemas guardan en memoria lo que los humanos olvidan. »

📩 ¿QUIERE IR MÁS LEJOS?

Comente « NEWSLETTER » y reciba cada semana tips de liderazgo directamente en su buzón.
[ENLACE NEWSLETTER A INTEGRAR]

ECOSISTEMA: Este Flash Leadership se apoya en el módulo Tips del Manager A-Player, el Coraje Directivo, la Guía de Discusiones Incómodas y el Poder del Reconocimiento.