FLASH
LEADERSHIP
#03
ROBA MI CHECKLIST PARA DEJAR DE SER UN MICROMANAGER

De un antiguo micromanager que pasó por la fase de curación.

El micromanager era yo. Yo era el problema.

SLIDE 2 — EL MICROMANAGER ERA YO

Es difícil de admitir, pero durante mucho tiempo creí que nadie podía hacer el trabajo tan bien como yo. No al mismo nivel. No tan rápido. No con el mismo cuidado.

Entonces me quedaba detrás de cada tarea. No delegaba. Corregía. Salvaba la situación.

SLIDE 3 — PERO SABÍA QUE ERA UN OBSTÁCULO

Tenía buenas intenciones, pero frenaba al equipo. Y me agotaba en el proceso.

Entonces creé una checklist para tomar distancia y permitir que los demás progresen. Se la doy. Úsela con su equipo →

1. ANTES DE QUE EL TRABAJO EMPIECE — El micromanagement empieza a menudo por expectativas confusas

☐ Hemos definido juntos lo que «bien hecho» significa concretamente
☐ La responsabilidad está clara: una sola persona es propietaria del resultado
☐ He pedido al colaborador que reformule lo que ha entendido para validar la alineación
☐ El plazo es co-construido, no impuesto
☐ Me retiro una vez fijadas las expectativas

2. MIENTRAS EL TRABAJO SE DESARROLLA — Apoyar sin vigilar

☐ No hago puntos fuera de las reuniones de seguimiento acordadas (es lo más difícil para mí)
☐ Cuando la gente hace preguntas, les hago coaching para que entiendan realmente cómo hacer, en lugar de decir «yo lo hago». Exploramos varias vías.
☐ Me centro en el resultado, no en el método utilizado
☐ Noto las ganas de intervenir… y hago una pausa

3. CUANDO ALGO SALE MAL — Responsabilización sin control

☐ Abordo las expectativas no cumplidas rápidamente
☐ Cuando algo sale mal, acordamos un solo cambio concreto para la próxima vez
☐ Pido a las personas que propongan su propio próximo paso antes de intervenir
☐ Distingo el error de aprendizaje del error de negligencia antes de reaccionar
☐ Nunca retomo el trabajo a mi cargo

📋 **¿QUIERE UNA COPIA DE MI CHECKLIST ANTI-MICROMANAGER?**

Es gratis. Comente « MICROMANAGER » y se la envío por DM.

[ENLACE CHECKLIST EXCEL A INTEGRAR]

El micromanagement no es una señal de rigor. Es una señal de miedo. La curación empieza cuando se admite.

ECOSISTEMA: Este Flash Leadership se articula con el módulo Cómo Delegar (3 pilares), los Tips del Manager A-Player, el Líder vs Jefe (dimensión 4) y el Coraje Directivo.