# FLASH
# LEADERSHIP
## #11
## LO QUE NUNCA HARÉ A MIS EQUIPOS

*10 líneas rojas. Porque ser un buen líder es ante todo ser una persona leal.*

***Como líder, todo lo que hace o dice es escrutado por sus equipos. Su comportamiento es su mensaje más poderoso.***

### 1 — ATRIBUIRME PERSONALMENTE EL CRÉDITO DE LAS VICTORIAS COLECTIVAS

🗣️ **LO QUE EL EQUIPO PIENSA:** *« Nuestro trabajo enriquece su reputación, no la nuestra. ¿Para qué darlo todo? »*
✅ **LA SOLUCIÓN:** **Ponga sistemáticamente a su equipo en valor. Diga «nosotros», nunca «yo».**

### 2 — NO RESPETAR MIS COMPROMISOS

🗣️ **LO QUE EL EQUIPO PIENSA:** *« Si el manager no cumple su palabra, ¿por qué deberíamos cumplir la nuestra? »*
✅ **LA SOLUCIÓN:** **Prometa solo lo que puede cumplir. Y si no puede, explique por qué.**

### 3 — NO DEFENDERLES EN PÚBLICO O EN REUNIÓN

🗣️ **LO QUE EL EQUIPO PIENSA:** *« Estamos solos. Nuestro manager no nos protege cuando realmente importa. »*
✅ **LA SOLUCIÓN:** **Defienda a su equipo en público, reencuadre en privado. Siempre.**

### 4 — DARLES OBJETIVOS SIN ASIGNARLES LOS MEDIOS PARA ALCANZARLOS

🗣️ **LO QUE EL EQUIPO PIENSA:** *« Nos piden lo imposible con las manos atadas. Es un fracaso programado. »*
✅ **LA SOLUCIÓN:** **Sin objetivo sin los recursos para alcanzarlo. Si no, es usted quien fracasa, no ellos.**

### 5 — ELUDIR LA VERDAD O MENTIR Y NO ASUMIR UNA COMUNICACIÓN FRANCA

🗣️ **LO QUE EL EQUIPO PIENSA:** *« Si el manager nos miente en las pequeñas cosas, ¿cómo confiar en él en las grandes? »*
✅ **LA SOLUCIÓN:** **Sea transparente, incluso cuando es incómodo. La verdad construye confianza. La mentira la destruye.**

### 6 — NO HACERLES PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE DECISIÓN Y LA ESTRATEGIA

🗣️ **LO QUE EL EQUIPO PIENSA:** *« Ejecutamos decisiones que no hemos tomado y que no entendemos. Ningún sentimiento de pertenencia. »*
✅ **LA SOLUCIÓN:** **Involucre a su equipo aguas arriba. Una decisión co-construida es una decisión asumida por todos.**

### INTENTAR PAGARLES LO MENOS POSIBLE Y PEDIRLES QUE ESTÉN AL MÁXIMO

🗣️ **LO QUE EL EQUIPO PIENSA:** *« Nos piden excelencia pero nos tratan como costes a minimizar. »*
✅ **LA SOLUCIÓN:** **Luche para que su equipo sea remunerado a su justo valor. Es su rol de líder.**

### 8 — CANCELAR UN 1-TO-1

🗣️ **LO QUE EL EQUIPO PIENSA:** *« No soy una prioridad para mi manager. Mi desarrollo no importa realmente. »*
✅ **LA SOLUCIÓN:** **El 1-to-1 es sagrado. Si debe moverlo, replanifíquelo inmediatamente. Nunca lo cancele.**

### 9 — HABLAR DE ALGUIEN A SUS ESPALDAS

🗣️ **LO QUE EL EQUIPO PIENSA:** *« Si habla de ellos a sus espaldas, también habla de mí. Nadie está seguro. »*
✅ **LA SOLUCIÓN:** **Si tiene algo que decir sobre alguien, dígaselo a esa persona directamente.**

**10 — CAMBIAR LAS REGLAS SOBRE LA MARCHA SIN EXPLICACIÓN**

🗣️ **LO QUE EL EQUIPO PIENSA:** *« ¿Para qué invertirse si las reglas cambian cuando le conviene al manager? »*

✅ **LA SOLUCIÓN:** **Si las reglas cambian, explique el porqué. Siempre. La coherencia es la base del respeto.**

### 📩 ¿QUIERE IR MÁS LEJOS?

Comente « NEWSLETTER » y reciba cada semana tips de liderazgo directamente en su buzón.

**[ENLACE NEWSLETTER A INTEGRAR]**

***Ser un buen líder es ante todo ser una buena persona. La exigencia sin humanidad es tiranía. La humanidad sin exigencia es complacencia.***

**ECOSISTEMA:** Este Flash Leadership hace eco a los 5 Errores del Manager, al Coraje Directivo, al Flash #01 (el manager que todos quieren seguir), a las 5 Citas No Negociables (1-to-1 sagrado), al Poder del Reconocimiento, al Líder vs Jefe y al Flash #06 (des-influenciar).