GUÍA DE ENTREVISTA

25 PREGUNTAS ESTRATÉGICAS DE RECLUTAMIENTO

Para cada pregunta: lo que buscamos, respuesta fuerte vs red flag

No es necesario hacer las 25 preguntas en cada entrevista. Esta guía es una caja de herramientas de la que puede seleccionar las preguntas más pertinentes según el puesto, el perfil y lo que quiere evaluar. Seleccione de 8 a 12 preguntas por entrevista, cubriendo al menos 4 de las 8 categorías. Y sobre todo, adáptelas a su contexto y estilo.

RESULTADOS & MÉTODO

Q1 — « Háble me de su mayor logro profesional. ¿Cómo lo consiguió concretamente? »

🎯 **Lo que buscamos:** La lógica detrás de los resultados, no solo el número. Su razonamiento, sus métodos.
✅ **Respuesta fuerte:** El candidato detalla el proceso paso a paso, explica las decisiones tomadas y por qué. Es preciso con los números y honesto con el contexto.
❌ **Red flag:** Respuesta vaga, sin cifras, se atribuye todo el mérito sin mencionar al equipo o al contexto.

Q2 — « Describa un fracaso profesional significativo. ¿Qué aprendió? »

🎯 **Lo que buscamos:** La capacidad de cuestionamiento y la madurez emocional. ¿Asume sus errores?
✅ **Respuesta fuerte:** Cuenta un fracaso real (no disfrazado de éxito), asume su responsabilidad y explica concretamente qué cambió desde entonces.
❌ **Red flag:** Ningún fracaso que mencionar, o transforma un fracaso en éxito sin sinceridad. Echa la culpa a otros.

Q3 — « Si contactara a su antiguo manager, ¿qué me diría de usted? ¿Y sobre sus ejes de mejora? »

🎯 **Lo que buscamos:** La lucidez y honestidad sobre sí mismo. ¿Se atreve a ser vulnerable?
✅ **Respuesta fuerte:** Respuesta matizada con fortalezas concretas Y verdaderos ejes de mejora (no falsos defectos tipo «soy demasiado perfeccionista»).
❌ **Red flag:** Solo positivos, ningún eje creíble, o ansiedad visible ante la idea de que contacten al antiguo manager.

Q4 — « Déme un ejemplo donde obtuvo un resultado superior a las expectativas. ¿Qué hizo de diferente? »

🎯 **Lo que buscamos:** El espíritu de iniciativa y la capacidad de superar el marco estándar.
✅ **Respuesta fuerte:** Explica una acción proactiva tomada por iniciativa propia, sin que se lo pidieran, y su impacto medible.
❌ **Red flag:** No tiene ejemplo o describe simplemente haber hecho bien su trabajo (sin superación).

GANAS DE APRENDER

« ¿Cuál es el último tema profesional que aprendió por su cuenta? »

🎯 **Lo que buscamos:** La curiosidad intelectual y el aprendizaje continuo.
✅ **Respuesta fuerte:** Menciona un tema reciente, explica por qué se interesó y cómo lo aplicó.
❌ **Red flag:** Ningún ejemplo, o un ejemplo muy antiguo. Sin iniciativa de aprendizaje autónomo.

Q6 — « [Pregunta técnica sobre su actividad que el candidato no debería conocer] »

🎯 **Lo que buscamos:** Su reacción ante lo desconocido. ¿Inventa o admite no saber?
✅ **Respuesta fuerte:** Dice que no sabe pero muestra curiosidad: hace preguntas, propone buscar, formula hipótesis inteligentes.
❌ **Red flag:** Inventa una respuesta o pretende saber. Incapaz de decir «no sé».

Q7 — « ¿Cómo se mantiene informado de las evoluciones de su oficio? »

🎯 **Lo que buscamos:** La vigilancia y la inversión personal en su desarrollo de competencias.
✅ **Respuesta fuerte:** Menciona fuentes precisas (podcasts, libros, formaciones, comunidades) y habla de ello con pasión.
❌ **Red flag:** Ninguna iniciativa. Espera que la empresa le forme.

CULTURE FIT & MOTIVACIÓN

Q8 — « Describa el entorno de trabajo en el que es más productivo. »

🎯 **Lo que buscamos:** El culture fit. ¿Su entorno ideal corresponde al suyo?
✅ **Respuesta fuerte:** Su descripción corresponde a su cultura. Es preciso y coherente con sus experiencias pasadas.
❌ **Red flag:** Su descripción es lo opuesto a su cultura, o da una respuesta genérica sin sustancia.

Q9 — « ¿Qué le motiva realmente en el trabajo? ¿El dinero, la autonomía, las responsabilidades, la cohesión? »

🎯 **Lo que buscamos:** Su motor profundo. Para saber si puede ofrecerle lo que busca.
✅ **Respuesta fuerte:** Es honesto y preciso. Su motor es compatible con lo que usted puede proponer.
❌ **Red flag:** Dice lo que cree que usted quiere oír. Incoherencia con su recorrido.

« Cuénteme una situación donde tuvo que trabajar con alguien muy diferente a usted. ¿Cómo fue? »

🎯 **Lo que buscamos:** La tolerancia, adaptabilidad y capacidad de colaborar con perfiles diferentes.
✅ **Respuesta fuerte:** Reconoce la diferencia, explica cómo se adaptó y lo que sacó de positivo.
❌ **Red flag:** Critica a la otra persona, muestra intolerancia o no tiene ejemplo.

Q11 — « ¿Por qué deja su puesto actual? »

🎯 **Lo que buscamos:** La coherencia y honestidad. ¿Huye de algo o va hacia algo?
✅ **Respuesta fuerte:** Habla de ganas de progresión, nuevos desafíos, alineación. Positivo sobre su empleador actual incluso al irse.
❌ **Red flag:** Denigra a su empleador actual, habla en negativo, parece huir de un problema.

Q12 — « Cuénteme un período en que estuvo bajo fuerte presión. ¿Cómo gestionó? »

🎯 **Lo que buscamos:** La gestión del estrés y la capacidad de rendir bajo presión.
✅ **Respuesta fuerte:** Describe acciones concretas: priorización, comunicación, pedir ayuda. Honesto sobre la dificultad.
❌ **Red flag:** Niega haber estado bajo presión o minimiza. O se derrumbó sin estrategia.

GESTIÓN DE LA PRESIÓN

Q13 — « ¿Alguna vez estuvo en desacuerdo con su manager? ¿Cómo lo gestionó? »

🎯 **Lo que buscamos:** La capacidad de expresar un desacuerdo con respeto. Coraje y comunicación.
✅ **Respuesta fuerte:** Expresó su desacuerdo constructivamente, argumentó, luego aceptó la decisión final.
❌ **Red flag:** Nunca en desacuerdo (sospechoso) o desacuerdo gestionado de manera conflictiva.

Q14 — « ¿Dónde se ve en 2-3 años? No en 5 o 10 — en 2-3 años. »

🎯 **Lo que buscamos:** La capacidad de proyección realista. ¿Tiene un plan o avanza al azar?
✅ **Respuesta fuerte:** Visión clara y realista, coherente con el puesto propuesto. Sabe qué quiere desarrollar.
❌ **Red flag:** Ninguna visión, o visión incompatible con el puesto.

PROYECCIÓN

Q15 — « ¿Qué espera concretamente de su futuro manager? »

🎯 **Lo que buscamos:** Entender sus expectativas relacionales y verificar la alineación con su estilo.
✅ **Respuesta fuerte:** Busca acompañamiento, feedback, autonomía progresiva. Alineación con su estilo.
❌ **Red flag:** Quiere que le dejen tranquilo, o al contrario supervisión permanente. Desfase con su modo de funcionamiento.

« ¿Qué haría que en 6 meses se dijera «he tomado la buena decisión» al unirse a nosotros? »

🎯 **Lo que buscamos:** Sus criterios reales de satisfacción. Lo que realmente le importa.
✅ **Respuesta fuerte:** Respuesta precisa y personal: impacto, aprendizaje, ambiente, desafíos concretos.
❌ **Red flag:** Respuesta vaga o puramente financiera.

Q17 — « Déme un ejemplo donde tomó una iniciativa sin que se lo pidieran. »

🎯 **Lo que buscamos:** La proactividad y la capacidad de actuar sin esperar instrucciones.
✅ **Respuesta fuerte:** Ejemplo concreto, impacto medible, riesgo calculado.
❌ **Red flag:** Sin ejemplo, o no entiende la pregunta. Siempre espera que le digan qué hacer.

INICIATIVA & AUTONOMÍA

Q18 — « ¿Cómo prioriza cuando todo es urgente al mismo tiempo? »

🎯 **Lo que buscamos:** La metodología de trabajo y la capacidad de gestionar la complejidad.
✅ **Respuesta fuerte:** Describe un método (matriz impacto/urgencia, comunicación con el manager, arbitraje). Estructurado.
❌ **Red flag:** Hace todo a la vez, o se paraliza, o espera que el manager decida.

Q19 — « ¿Cómo reacciona cuando un compañero no hace su parte del trabajo? »

🎯 **Lo que buscamos:** La gestión de situaciones relacionales difíciles y el profesionalismo.
✅ **Respuesta fuerte:** Habla primero con la persona, propone ayuda, luego escala si necesario. Enfoque maduro.
❌ **Red flag:** No dice nada y compensa, o va directamente a quejarse al manager sin intentar resolver.

COLABORACIÓN

Q20 — « ¿Prefiere trabajar solo o en equipo? ¿Por qué? »

🎯 **Lo que buscamos:** La adaptabilidad y la capacidad de matizar. La realidad es que hay que saber hacer las dos cosas.
✅ **Respuesta fuerte:** Respuesta matizada: aprecia ambos según el contexto y da ejemplos de los dos casos.
❌ **Red flag:** Respuesta categórica de un lado o del otro sin matiz.

Q21 — « ¿Qué no se ha atrevido a decirme durante esta entrevista? »

🎯 **Lo que buscamos:** Abrir un espacio de vulnerabilidad y probar la honestidad del candidato.
✅ **Respuesta fuerte:** Se atreve a compartir algo verdadero: una duda, una pregunta, un matiz. Señal de confianza.
❌ **Red flag:** Dice «nada» sin reflexionar. Cierre.

CLOSING

« Si le hiciéramos una oferta hoy, ¿cuáles serían los factores decisivos para usted? »

🎯 **Lo que buscamos:** Entender sus palancas de decisión reales. Anticipar la negociación.
✅ **Respuesta fuerte:** Es honesto y preciso: salario, rol, evolución, ambiente. Sin falsa modestia.
❌ **Red flag:** Dice «estoy abierto a todo» sin ninguna preferencia. Demasiado complaciente = no auténtico.

Q23 — « ¿Está actualmente en proceso con otras empresas? »

🎯 **Lo que buscamos:** Saber dónde está en la competición y adaptar su timing.
✅ **Respuesta fuerte:** Es transparente. Sí o no, responde honestamente y le da visibilidad.
❌ **Red flag:** Miente o se niega a responder.

Q24 — « ¿Tiene preguntas para mí? »

🎯 **Lo que buscamos:** Su curiosidad y su preparación. La calidad de sus preguntas dice mucho.
✅ **Respuesta fuerte:** Preguntas pertinentes sobre la estrategia, el equipo, los desafíos, la cultura. Ha preparado.
❌ **Red flag:** Ninguna pregunta. O únicamente sobre el salario y las vacaciones.

Q25 — « ¿Por qué debería elegirle a usted en lugar de otro candidato? »

🎯 **Lo que buscamos:** La confianza en sí mismo y la capacidad de venderse con autenticidad.
✅ **Respuesta fuerte:** Respuesta estructurada que conecta sus competencias con las necesidades del puesto. Honesto y preciso.
❌ **Red flag:** Respuesta genérica («estoy motivado») o arrogante sin fundamento.