FLASH
LEADERSHIP
#02

2 HOOKS AU CHOIX POUR LE CARROUSEL

HOOK 1 : *« Les habitudes qui m'ont valu mes plus grosses augmentations de salaire »*
HOOK 2 : *« Les habitudes qui m'ont permis d'évoluer plus vite que les autres »*

5 réflexes concrets qui ont fait la différence dans ma carrière.

Ces habitudes ont directement impacté mes résultats, ceux de mes équipes, et ma trajectoire professionnelle.

Ce ne sont pas des théories. Ce sont les habitudes concrètes que j'ai appliquées pendant 11 ans de management en grande distribution et dans l'industrie.

1 — NE SOYEZ JAMAIS DISCRET SUR LES VICTOIRES DE VOTRE ÉQUIPE

Je tenais mon responsable informé de tout le travail incroyable que mon équipe et moi avions accompli. Réunions collectives, séminaires, points avec la direction : chaque occasion était bonne pour mettre en lumière nos résultats.

« Les timides n'obtiennent rien. Si vous ne parlez pas de vos victoires, personne ne le fera à votre place. »

2 — SOYEZ OBSÉDÉ PAR VOTRE TO-DO LIST

Rien ne traînait dans ma boîte mail. Je ne laissais jamais un mail sans réponse. Je ne laissais jamais tomber quelqu'un qui me sollicitait. Ma To-Do List était organisée : 40% du temps sur l'urgent, 60% sur l'important. Tout ce qui pouvait être fait en 5 minutes était fait immédiatement.

« La discipline sur les petites choses crée la confiance sur les grandes. »

3 — PRENEZ DES NOTES DANS CHAQUE CONVERSATION DIFFICILE

Avant, j'avais du mal avec les conversations difficiles. J'étais impressionné par les personnes expérimentées et à fort caractère. Une fois lancé, mes émotions prenaient le dessus et je perdais mes moyens. Maintenant j'utilise une méthode structurée qui change tout.

« Les émotions mentent. Les notes ne mentent jamais. »

👉 Commentez « DIFFICILES » pour recevoir la méthode

4 — FACILITEZ LA VIE DE VOTRE MANAGER

Je repérais ce que mon responsable détestait faire et je le déchargeais de cette tâche. Certains rapports, le développement de certains projets. Ça facilitait le travail de tous : le sien, le mien et celui de mes équipes.

« Quand tout le monde gagne du temps, tout le monde performe mieux. »

5 — SOYEZ OBSÉDÉ PAR LES PROCESS ET LES SYSTÈMES

Chaque fois qu'on tirait un enseignement d'un échec ou qu'on trouvait une manière d'être plus efficace, je documentais. Résultat : on ne reproduisait plus les mêmes erreurs.

« Les systèmes gardent en mémoire ce que les humains oublient. »

📩 ENVIE D'ALLER PLUS LOIN ?

Commentez « NEWSLETTER » et recevez chaque semaine des tips leadership directement dans votre boîte mail.
[LIEN NEWSLETTER À INTÉGRER]

ÉCOSYSTÈME : Ce Flash Leadership s'appuie sur le module Tips du Manager A-Player, le Courage Managérial, le Guide des Discussions Inconfortables et le Pouvoir de la Reconnaissance.